

# Maaslandmodel: winst met sociaal gezicht

VERVOLG VAN DE VOORPAGINA

REGIO - Jan Oonk uit Purmerend omhelst het Maaslandmodel, maar is bij het uitwerken daarvan niet van plan om het wiel opnieuw uit te vinden. Sommige werkgevers uit het werkgebied zijn namelijk volgens hem al op de juiste weg. Dan is het gemakkelijker om aansluiting te vinden dan iets nieuws op poten te zetten.

Oonk noemt supermarktketen Deen als voorbeeld. „Die onderneming heeft zestig Wajongers in dienst. Daarmee geeft zij aan dat zij best wat wil doen voor de maatschappij.”

Het Maaslandmodel omschrijft Oonk dan ook als 'de revival van de ondernemer'. Waarin de werkgever niet alleen naar de productie kijkt.

Toch is Oonk heel eerlijk in zijn voorlechting. Het gaat tenslotte om een model dat winst moet genereren: de overheid

hoeft minder uitkeringen te betalen, de werkgever betaalt minder premie en er is minder werkloosheid. „Wie kan er nou tegen zijn?“, stelt hij als retorische vraag.

De werkgeversplatforms kunnen in zijn ogen niet alleen individuen helpen, maar zelfs complete ondernemingen. „Neem de situatie waarin een bouwbedrijf failliet gaat. De bedrijven binnen het aangesloten platform kunnen dan kijken wie ze kunnen gebruiken. Je hebt collega-ondernemers, maar het gaat bijvoorbeeld ook om administratieve krachten die elders aan de slag kunnen.”

Oonk is nu nog aan het inventariseren. „We hebben een jaar de tijd om de platforms tot stand te brengen. Dan moeten ook minimaal zestig mensen geplaatst worden volgens het Maaslandmodel en kijken we of we oudere werknemers kunnen omscholen tot jobcoaches.”

## Platforms houden werknemers uit WW

VAN ONZE VERSLAGGEVER

SCHAGEN - Noord-Holland krijgt tien werkgeversplatforms, die moeten voorkomen dat werknemers in de WW terecht komen. Dit Maaslandmodel heeft twee pilots; een tweede gaat van start in de regio Hardenberg (Overijssel).

Jan Oonk en Piet Kamminga trekken het project namens de werkgevers in het werkgebied van de Kamer van Koophandel Alkmaar.

Ze omschrijven het Maaslandmodel als een nieuw financieel-economisch model dat de scherpe kantjes van de crisis afhaalt. Moet een bedrijf reorganiseren of gaat het failliet, dan worden de mensen die hun baan verliezen, opgevangen door de werkgevers in de regio. Die werknemers raken dan niet werkloos. Dat scheelt WW, en de mensen blijven werkervaring opbouwen.

En dat is weer goed als de economie aantrekt en de vergrijzing in alle hevigheid toeslaat en alle werknemers weer hard nodig zijn.

Het ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid ondersteunt de pilots financieel. Jan Oonk uit Purmerend bezoekt nu de gemeenten in Noord-Holland om hun medewerking te vragen. Hij denkt oudere werknemers als jobcoach in te kunnen zetten, als mentor voor andere werknemers. En Wajongers in te laten stromen bij bedrijven. Oonk heeft daarover onder meer contact met het werkvoorzieningschap Noorderkwartier in Schagen.

Oonk heeft een jaar de tijd om de platforms tot stand te brengen. Dan moeten ook ten minste zestig mensen geplaatst worden.

→ **Stad en Streek: Winst met sociaal gezicht**