

Beroep op werkgevers om één procent van hun formatie beschikbaar te stellen

Werkexperiment in regio's

DOOR ROEL VAN LEEUWEN

ALKMAAR - Iedereen die kan en wil werken, moet ook aan de slag kunnen. Dat is het uitgangspunt van het zogenoemde Maasland Model, waarmee de komende jaren in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken wordt geëxperimenteerd in Noord-Holland en waarbij bedrijven nauw zullen samenwerken om de werkloosheid omlaag te brengen.

Het experiment wordt aangegaan in de regio's Noordkop, West-Friesland, Kennemerland en Waterland, aldus Piet Kamminga, bestuurslid van het Poortwachtercentrum dat bedrijven hoopt te interesseren voor deelname.

Als voorzitter van de bedrijfskring Heerhugowaard heeft hij op bescheiden schaal al ervaring opgedaan met een voorloper van

het model. „We stelden destijds als jubileumcadeau aan de gemeente per bedrijf één arbeidsplaats beschikbaar voor mensen die onder de verantwoordelijkheid van de gemeente stonden ofwel Wajongers en mensen uit de bijstand.”

Dat was in 2007. Een groot succes was het niet. Maar in de wetenschap dat er binnen niet al te lange tijd meer banen dan werk-

nemers zijn, wordt het nu op grotere schaal geprobeerd. Kamminga: „Wij vragen de grotere werkgevers in de regio om één procent van hun formatie beschikbaar te stellen voor dit participatieproject. Ondernemers die daarvoor te klein zijn, kunnen een takenpakket of een aantal uren beschikbaar stellen.”

Het eerste doel van het project, dat in eerste instantie een looptijd heeft van twee jaar, is om in elke van de vier regio's een samenwerking tot stand te brengen tussen vijftien werkgevers uit verschillende sectoren, die dus allemaal één of twee vacatures beschikbaar zetten voor Wajongers en mensen uit de bijstand. De komende maanden

moeten de werkgevers worden geworven en worden de beschikbare vacatures en taken in kaart gebracht. „We hopen aan het eind van het jaar de mensen te kunnen plaatsen.”

Kamminga doet een beroep op de maatschappelijke betrokkenheid van werkgevers. „Ze worden beloond met op en top gemotiveerde en loyale medewerkers. Daarnaast betalen de bedrijven alleen voor echte productiviteit. Je betaalt voor wat de persoon doet.” De werknemers komen in dienst van een 'Transfercentrum', waaraan ook wordt deelgenomen door partijen als gemeenten en het UWV. In het project wordt gebruik gemaakt van de begeleidingskracht

van oudere werknemers. Er is geld beschikbaar om hen op te leiden en in te zetten als coaches.

Dat juist nu wordt gewerkt aan de invoering van een dergelijk model is niet verwonderlijk gezien allerlei ontwikkelingen. Het UWV bereidt zich voor op drastische bezuinigingen, waardoor er in Noord-Holland Noord wellicht één Werkplein (in Alkmaar) over blijft. Daarnaast worden ondernemers nu door veel verschillende partijen benaderd voor vacatures. Deelnemende ondernemers zullen nog maar één keer benaderd worden voor vacatures, leerwerkplekken en stageplekken.

Voor meer informatie: www.poortwachtercentrum.nl of 0612911515