

## TRANSFERCENTRUM

Niet langer de zekerheid van inkomen, maar van werk. Dat is de centrale gedachte achter Transfercentrum Maasland in Hardenberg. De eerste cliënt is nu geholpen aan een nieuwe baan.

# Eerste schaap is over de dam

Transfercentrum Maasland in Hardenberg kan het eerste succes noteren. De doelstelling is om honderd mensen van werk naar werk te begeleiden. Om dat te halen moeten veel werkgevers en -nemers van informatie worden voorzien.

door Wim de Jonge

**HARDENBERG** - Een gedaan, nog 99 te gaan. Transfercentrum Maasland in Hardenberg heeft de eerste cliënt van werk naar werk geholpen en daarbij de stap naar werkloosheid overgeslagen. De doelstelling van het initiatief (dat sinds 3 februari officieel bestaat) is om minimaal honderd werknemers verre van een WW-uitkering te houden. Zes mensen zitten nu in de pool van het transfercentrum en met vijf werkgevers of -nemers worden gesprekken gevoerd. Manager Albert de Vries van het transfercentrum weet dat het initiatief nog bij veel werkgevers en -nemers onbekend is. Hij verzorgt daarom regelmatig bijeenkomsten en is actief als netwerker. De Vries is ook van plan om de komende tijd op regionaal niveau accountants, juristen en vakbonden van informatie te voorzien. Hij merkt in de dagelijkse praktijk dat de juri-

dische kant bij een dreigend ontslag de procedures kunnen vertragen. „Het is natuurlijk logisch dat nog oude procedures worden gevolgd of stappen worden gezet. Daarbij komt dat juristen de mogelijkheden van het transfercentrum nog niet kennen. Onbekend maakt onbemind. Ze vragen zich af of het allemaal wel klopt. Met de eerste cliënt kunnen we nu aantonen van wel. Wij willen de tijd in aanloop tot dreigende werkloosheid juist gebruiken om van werk naar werk te gaan. Je moet werkloosheid voorkomen. Dat is een andere benadering dan mensen gewend zijn”, aldus De Vries. „Ik merk in de dagelijkse praktijk wel dat werkgevers en -nemers enthousiast op de mogelijkheden van het transfercentrum reageren. Dat gold ook bij het bedrijf van Vasse in Hardenberg.”

De manager geeft aan dat meedoen aan het transfercentrum voor werkgevers en -nemers op vrijwillige basis gebeurt. „We houden intakegesprekken en testen om te kijken wie iemand is, waar hij staat, waar hij geschikt voor is en hoe we maatwerk kunnen leveren. Zo kwam een cliënt er achter dat hij op hoger niveau kan werken dan hij had gedacht. We weten vervolgens de potjes voor aanvullende opleidingen en re-integratie te vinden.”

## Extra ondersteuning

„Vasse heeft zelf contact met ons opgenomen. Hij vond het voor het personeel heel vervelend dat het bedrijf ging sluiten. Hij wilde hen extra ondersteuning geven”, zegt Albert de Vries over de reden waarom Vasse het transfercentrum inschakelde. Vasse was gistermiddag zelf telefonisch niet bereikbaar.

Hij heeft dus bewust niet gekozen voor een weg via ontslaanvraag of kantonrechtformule.  
Het betekent wel dat hij zijn personeel, mochten het op 1 juli nog geen ander werk hebben, vijftien procent bovenop de uitkering moet geven. Dat zijn de spelregels binnen transfercentrum.



Raymon Ellermann (links) met zijn nieuwe



werknemer Albert Overweg in de zaak aan de Zwolseweg in Balkbrug.

foto FFU Press Agency

## Na 36 jaar nieuwe baan via transfercentrum

door Wim de Jonge

**BALKBRUG** - Albert Overweg is deze week begonnen aan een nieuwe baan. Op zich misschien niet bijzonder, maar de 57-jarige inwoner van Hardenberg is de eerste die via Transfercentrum Maasland aan de slag gaat. Overweg heeft 36 jaar bij Vasse Tuinmeubelen in Hardenberg gewerkt. Het bedrijf stopt per 1 juli. „Ik wilde niet achter de geraniums

gaan zitten. Ik had wel in de gaten dat het niet goed ging met het bedrijf. Dan komt de stress en je hebt het er elke dag over met collega's. Ook klanten vroegen wat er met ons ging gebeuren”, beschrijft Overweg de afgelopen maanden. „Ik was nog nooit bij het arbeidsbureau geweest en wist eerlijk gezegd ook niet dat het transfercentrum bestond.” Voor Overweg was het een opluchting dat hij ander werk heeft ge-

vonden: bij Ellermann Tuinmeubelen in Balkbrug. De personeelsadvertentie stond woensdag in de krant. Dezelfde ochtend belde Albert de Vries van het transfercentrum met Raymon Ellermann en donderdag ging Overweg op gesprek. De klik was er en een week later had de Hardenberger een baan. Ellermann: „Ik zit al heel lang in het vak, maar Albert al veel langer. Voor hem verandert er niet veel in het werk. Misschien alleen

een andere kantine”, lacht Ellermann om de sfeer aan te geven. Hij zegt eerlijk dat hij Overweg misschien ook zonder transfercentrum had aangenomen, maar dat de bemiddeling van De Vries de zaken heeft versneld. „Het heeft iets vertrouwd. Hij kon me meer vertellen over de kandidaat. Het transfercentrum heeft als het ware de voorselectie gemaakt, die ik anders had moeten maken. Dat scheelt een ondernemer veel tijd. Het is

nu snel gegaan en het gevoel met Albert Overweg was en is goed. Ik heb er het volste vertrouwen in.” Zowel Overweg als Ellermann zijn tevreden over de werkwijze van het transfercentrum. Zo heeft Overweg ook tests uitgevoerd om te kijken welk werk het beste bij hem past. „Daar kwam handel uit en dat verbaasde mij niet”, zegt Overweg. Maar voor Ellermann wel het bewijs dat hij de juiste man voor de juiste plek heeft.

Scholieren voetballen voor

Koetshuis Eerde nu 'vergaderk

HARDE Dieve buit b

Bij een v Hardenb maandag De dade een toeg Hun bui niet van werd e tientalle heeft de De polit gesteld r kelstraat

DEDEM Terra: ruimt

De geme moeilijk bare ruir ras. „Als nu doet, zeikerig Douwe l de Julian aan de V het wate prima al aan die s der neer.

HARDE Twee gesto

Boswach dag twe heideter demeijer ben aang van dezu ruim du koste va kes hoop of maan zien staa hebben z

OMMEN Pand volop

Het pane superma Schurink moment Een woc marktcor begin va worden. straks de men. De rig jaar o wege hog